哈尔滨理工大学基层团建工作考核评价指标（2024年度）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 分值 | 具体指标要求 | 指标类型 | 支撑材料 | 评估单位 |
| 一、共青团组织建设工作情况  （30分） | 1．落实“党建带团建工作”情况 | 2 | 学院共青团工作纳入学院党的建设和思想政治工作总体格局，学院团委围绕年度重点工作，每学期至少提请1次学院党委（常委）会议汇报议题；学院出台党建带团建措施、办法、意见、方案等。 | 申报 | 提供学院党委（常委）会议纪要和相关制度文件。 | 校团委  组织建设科 |
| 2．团的组织设置情况 | 2 | 学院团委、基层团支部设置完备。学院团委应当单独设置；有团员人数3人以上的班级均建立团支部，团员不足3人的，跨班级、年级、学科专业建立联合团支部；团员人数7人以上的团支部，设立团支部委员会；定期清理整顿空壳团支部、超大团支部。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据团情统计和“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 3．班团一体化建设情况 | 2 | 班级团支部委员会应当与班委会一体化运行，统筹支部委员、班委职责设置。依照程序由团支部书记兼任班长或由团员身份的班长担任团支部副书记。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据团情统计和“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 4．团干部和青年工作骨干队伍建设情况 | 2 | 选优配强学院团干部和青年工作骨干。学院团委书记岗位专设，由教职工党（团）员担任，按学校科级正职干部配备和管理，出现空缺一般应当在3个月内配齐；有学生党员的学生团支部，原则上由学生党员担任团支部书记。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据团情统计和“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 5．团校建设及教育培训工作情况 | 2 | 学院团委设立团校，加强对入团积极分子、团员和团干部的教育培训。设立团校应当注重与学院党校建设、“大思政课”建设、学科专业建设、青年人才培养等工作相结合。学院每学年至少开展1次共青团工作系统性培训（重点开展政治教育、理论教育和能力教育），实现对团干部和青年工作骨干全覆盖。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 6．团员组织关系转接工作情况 | 4 | “学社衔接率”100%记4分，≥95%记2分，＜95%不得分。 | 监控 | 依据“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 7．团员档案（含电子档案）管理情况 | 2 | 规范团员基本档案（《入团志愿书》）和电子档案（“智慧团建”数据库），学院团委要安排专人按照“一人一档”原则核查好团员基本档案和电子档案，团员“智慧团建”团内激励等信息记载准确，团员基本档案存入学生档案统一管理，随学生档案转移。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据相关工作记录和“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 8．团费收缴、团情统计工作情况 | 2 | 保质保量的按时完成工作。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据相关工作记录和“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 9．团员发展工作情况 | 2 | 按期完成本年度发展团员指标，录入“智慧团建”系统信息准确，工作规范。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据相关工作记录和“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 10．团组织推优入党工作情况 | 2 | “推优”工作规范，录入“智慧团建”系统“推优入党”记载信息准确。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据相关工作记录和“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 11．“三会”制度落实工作情况 | 2 | 严格贯彻落实支部大会、支部委员会、团小组会制度，工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据相关工作记录和“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 12．“两制”制度落实工作情况 | 2 | 严格贯彻落实团员教育评议制度、团员年度团籍注册制度，工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据相关工作记录和“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 13.“一课”制度落实工作情况 | 2 | 严格贯彻落实团课制度，学院团委每个季度应当安排上一次团课，学院团委书记每年至少要为团员青年讲授一次团课，工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 14．团支部工作手册记载规范化情况 | 2 | 下设团支部工作手册填写规范、信息完善。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据相关工作记录。 | 校团委  组织建设科 |
| 二、共青团宣传思想文化工作情况  （20分） | 15．主题教育实践活动开展情况 | 4 | 学院团委全年组织开展以弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化为主题的教育实践活动至少4次。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  宣传实践科 |
| 16．主题团日开展情况 | 4 | 下设团支部每月均开展1次主题团日活动（其中至少组织化开展6次集中政治理论学习），并按组织化学习要求录入“智慧团建”系统必学专题和日常专题。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 17．“青年马克思主义者培养工程”实施情况 | 2 | 学院入选校级“青马工程”的学员充分发挥先锋模范作用，加入党组织的比例高，院级“青马工程”培养机制健全。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 18．团员青年递交入党申请书情况 | 2 | 所属团员青年申请入党比例100%记2分，≥90%记1.5分，≥80%记1分，＜80%不得分。 | 监控 | 依据“智慧团建”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 19．团属宣传阵地、宣传队伍建设情况 | 2 | 学院团委设有专人负责宣传工作，注重对宣传员、通讯员的指导与培养；建有微信公众平台并能及时更新、发布基层动态及团学工作信息。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据相关工作记录。 | 校团委  宣传实践科 |
| 20．学校共青团网站、微信、抖音等平台投稿的报道情况 | 2 | 充分利用学校共青团网站、微信、抖音平台等宣传媒介，对本学院共青团日常工作开展情况、特色工作创新情况等进行宣传报道。依据投稿的报道次数，每年不少于4次。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据相关工作记录。 | 校团委  宣传实践科 |
| 21．团学领域舆情监管情况 | 2 | 学院团学领域舆情监管到位，明确专人负责网络舆情工作，做到舆情问题及时发现、快速处理和合理回复，积极正面引导，化解群众疑虑，树立良好形象。产生并未及时控制团学领域舆情酌情扣分，造成较恶劣的社会影响不得分。 | 监控 | 依据相关工作记录。 | 校团委  宣传实践科 |
| 22．团支部书记报告重要事项制度建设情况 | 2 | 下设团支部书记对于同学中涉及政治安全、意识形态、心理健康、宗教活动等影响大学生成长和校园安全稳定的重要信息应及时发现和报告。未及时发现和报告不得分。 | 监控 | 依据相关工作记录。 | 校团委  宣传实践科 |
| 三、学生会、研究生会工作情况  （10分） | 23．学生会、研究生会组织领导情况 | 2 | 院级学生会、研究生会建设纳入学院党建工作整体规划，院级学生会、研究生会围绕年度重点工作，每学期至少提请1次学院党委（常委）会议汇报议题。 | 申报 | 提供学院党委（常委）会议纪要。 | 校团委  宣传实践科 |
| 24．学生会、研究生会深化改革情况 | 2 | 院级学生会、研究生会贯彻落实高校学生会深化改革到位，组织健全，制度完善，完成全国学联办年终分类评估调研要求中各项指标。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据年终分类评估调研数据。 | 校团委  宣传实践科 |
| 25．按期规范召开学生代表大会和研究生代表大会 | 2 | 每年规范召开院级学生代表大会和研究生代表大会，完成主席团换届选举工作。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供本年度学代会和研代会请示、批复、宣传报道链接。 | 校团委  宣传实践科 |
| 26．学生会工作考核情况 | 2 | 依据校学生会对院级学生会考核结果，“优秀”等次记2分，“良好”等次记1分，“合格”等次记0.5分，“不合格”等次记0分，本科生人数不超过30人未成立院级学生会的不扣分。 | 监控 | 依据本年度学生会考核结果。 | 校团委  宣传实践科 |
| 27．研究生会工作考核情况 | 2 | 依据校研究生会对院级研究生会考核结果，“优秀”等次记2分，“良好”等次记1分，“合格”等次记0.5分，“不合格”等次记0分，研究生人数不超过30人未成立院级研究生会的不扣分。 | 监控 | 依据本年度研究生会考核结果。 | 校团委  组织建设科 |
| 四、学生社团建设管理工作情况  （10分） | 28．学生社团管理机构设置及工作情况 | 1 | 学院成立社团管理部门，设有专人负责所属学生社团建设管理工作。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供社团管理部门工作人员名单、社团管理工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  宣传实践科 |
| 29．学生社团建设发展情况 | 1 | 思想政治类、学术科技类、创新创业类、文化体育类、志愿公益类、自律互助类6个类别分别至少建有一个学生社团。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据本年度学生社团年审数据。 | 校团委  宣传实践科 |
| 30．学生社团功能型团支部建立情况 | 2 | 所属学生社团建立功能型团支部完成度100%，设立支委会并组织开展相关团组织活动。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供所属学生社团成立功能型团支部的请示、批复。 | 校团委  宣传实践科 |
| 31．学生社团指导教师配备情况 | 2 | 学院配强学生社团指导教师，建立学院学生社团指导教师库，入库人数不少于学院教工人数的30%。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供学院本年度学生社团指导老师数据库名单。 | 校团委  宣传实践科 |
| 32．学生社团参与人数情况 | 2 | 学院学生参与学生社团人数达到学生总数的65%以上记2分，≥50%记1.5分，≥30%记1分，＜30%不得分。 | 监控 | 依据本年度学生社团年审数据。 | 校团委  宣传实践科 |
| 33．学生社团活动开展情况 | 2 | 所属学生社团均有一项“一社一品”社团品牌活动，且每学期至少依托“到梦空间”系统组织开展1次服务学生发展成长成才的活动。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供所属学生社团依托“到梦空间”开展活动记录。 | 校团委  宣传实践科 |
| 五、深化实践育人工作情况（20分） | 34．注册青年志愿者比例 | 2 | 学院学生均注册“龙江志愿”或“志愿汇”青年志愿者，并在“智慧团建”系统标记成为注册志愿者，比例达到100%记2分，≥95%记1.5分，≥90%记1分，＜90%不得分。 | 监控 | 依据“智慧团建”后台数据。 | 校团委  宣传实践科 |
| 35．第二课堂（科技、文化、艺体、社会实践与志愿服务等）教育实践基地建设情况 | 2 | 每个学院挂牌第二课堂（科技、文化、艺体、社会实践与志愿服务等）教育实践基地至少2个。少一个扣1分。 | 申报 | 提供学院相关文件、宣传报道链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 36．“三下乡”“返家乡”“扬帆计划”社会实践实习开展情况 | 2 | 学院每年学生参加“三下乡”“返家乡”“杨帆计划”社会实践实习比例≥25%。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依托中青校园后台数据。 | 校团委  宣传实践科 |
| 37．大学生社区实践计划开展情况 | 2 | 采取支部结对、团员报到、骨干兼职、志愿服务等方式，每年常态化组织不少于25%的团支部开展团员青年向城乡社区和青年之家报到，下设团支部每学期至少开展1次校外实践活动。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供团支部结对社区名单。 | 校团委  宣传实践科 |
| 38．“挑战杯”竞赛 | 6 | 举办“挑战杯”院赛，学院推报校赛参赛人数不少于学院学生总人数的10%，参赛指导教师人数不少于学院在职专任教师总人数的6%，参赛项目不少于学院学生总人数的1%。不达标酌情扣分，未组织院赛的不得分。 | 申报 | 提供工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 39．“珩星”大学生学术科技节 | 2 | 学院每年承办至少1项“珩星”大学生学术科技节活动，活动成果显著。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 40．“珩星”大学生文化艺术节 | 2 | 学院每年承办至少1项“珩星”大学生文化艺术节活动，活动成果显著。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  宣传实践科 |
| 41．团团微就业 | 2 | 2024届一般低收入家庭学生就业结对帮扶工作就业成功率达到100%。不达标不得分。 | 监控 | 依据“团团微就业”系统后台数据。 | 校团委  宣传实践科 |
| 六、“第二课堂成绩单”制度工作情况  （10分） | 42．学院本科“第二课堂”实践教学大纲修订工作情况 | 2 | 科学制定学院本科“第二课堂”实践教学大纲，满足本科生修读“第二课堂”的需要。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供学院本科“第二课堂”实践教学大纲。 | 校团委  组织建设科 |
| 43．“第二课堂”管理机构设置及工作情况 | 2 | 学院成立“第二课堂”管理部门，设有专人负责具体工作，工作规范。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供“第二课堂”管理部门工作人员名单、“第二课堂”工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 44．“到梦空间”系统建设和使用规范情况 | 2 | 设有院级管理员规范建设和使用“到梦空间”系统，信息准确。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据“到梦空间”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 45．“第二课堂”培训工作情况 | 1 | 学院每学年至少面向全院学生组织、班级团支部开展1次“第二课堂成绩单”制度宣讲及“到梦空间”系统培训。实现对学生组织工作骨干和班级团干部全覆盖。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供“第二课堂”培训工作总结、宣传报道链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 46．“第二课堂”活动开展情况 | 1 | 按照学院本科“第二课堂”实践教学大纲定期规范开展“第二课堂”活动，学生“第二课堂”活动的参与度、活跃度和满意度高。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 监控 | 依据“到梦空间”后台数据。 | 校团委  组织建设科 |
| 47．“第二课堂成绩单”价值应用情况 | 2 | 学院将“第二课堂成绩单”成绩纳入本科生各类评奖评优、学生干部选拔、处分解除、就业推荐等评测体系。工作不力酌情扣分，最低记0分。 | 申报 | 提供学院相关评测体系规章制度文件。 | 校团委  组织建设科 |
| 七、特色项目（加分项，20分） | 48．获得的荣誉和奖励 | 10 | 所属学生团体、个人获国家、省级、校（市）级“青年五四奖章”“两红两优”“挑战杯”“创青春”“三下乡”等共青团系统相关奖项、荣誉称号，分别记5分、3分、1分。（奖项效力由校团委负责认定，不包括按照学院人数划分名额申报情况，加满为止。） | 申报 | 提供证书（表彰文件）复印件或表彰公示链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 49．创新工作载体打造特色品牌 | 5 | 本年度新建设的共青团工作品牌，具有鲜明的特点，能够长期坚持，在广大同学中产生较大影响，形成了值得借鉴和推广的工作思路和工作方法。 | 申报 | 提供工作案例、宣传报道链接。 | 校团委  组织建设科 |
| 50．配合支持上级共青团组织开展工作情况 | 5 | 学院学生在校级学生组织担任团学干部情况；学院承办本年度内学校团学领域校级及以上重大会议、培训、活动情况；学院参与学校共青团临时重点工作及其它交办工作完成情况等。 | 监控 | 此项考核以校团委统筹全年工作情况评判。 | 校团委  组织建设科 |